

С.В. Шур
отправлено
14.08.25

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №123» в лице руководителя Баламутько Татьяны Николаевны, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №123», именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» Яхтенфельд Татьяны Николаевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 2 от 11.08.2025 г) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №123» изменение, изложив пункт Коллективного договора, в следующей редакции:

«п. 1.1.18 Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях¹:

- родителям, воспитывающим двух и более детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 3 календарных дня;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач,

¹ В соответствии с частью 2 статьи 128 ТК РФ другие случаи предоставления работнику по его письменному заявлению отпуска без сохранения заработной платы могут предусматриваться коллективным договором

возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ним в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации – до 35 календарных дней в году».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №123», составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации.

3. Обязательства «Сторон» Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №123», №19389/23-762 от 31.05.2023 года, не затронутые дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 11.08.2025 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №123», период действия с 03.03.2023 по 03.03.2026 г.

Заведующий МАДОУ №123



Баламутько Т.Н.

Председатель профсоюзного комитета



Яхтенфельд Т.Н.